

An aerial photograph of a busy port at sunset. Large cargo ships are docked at a pier, their decks filled with colorful shipping containers. A small boat is visible in the water between the ships. The sky is a mix of orange, red, and blue, with the sun's reflection shimmering on the water's surface. The overall mood is industrial yet serene.

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS DA FC TRADING

FC TRADING
IMPORT & EXPORT

1. Objetivo

A Política de Direitos Humanos da F C Trading visa reafirmar o compromisso da empresa com a promoção, respeito e proteção dos direitos humanos em todas as suas operações, relacionamentos comerciais e parcerias. A F C Trading se compromete a garantir que suas atividades sejam conduzidas de acordo com os princípios universais de direitos humanos, conforme estabelecido na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e outras legislações e normas internacionais aplicáveis.

2. Escopo

Esta política aplica-se a todos os colaboradores, parceiros de negócios, prestadores de serviços, fornecedores e qualquer outro terceiro que atue em nome da F C Trading. Também cobre todas as operações, tanto no Brasil quanto internacionalmente, e é parte integrante das relações comerciais da empresa.

3. Princípios Fundamentais

3.1. Respeito aos Direitos Humanos

A F C Trading se compromete a garantir que todos os indivíduos envolvidos em suas operações sejam tratados com dignidade, respeito e equidade, independentemente de raça, cor, sexo, orientação sexual, gênero, religião, etnia, idade, deficiência ou qualquer outra característica pessoal.

3.2. Proibição de Trabalho Infantil e Forçado

A empresa adota uma postura de tolerância zero em relação ao trabalho infantil, trabalho forçado ou qualquer forma de exploração. A F C Trading e seus parceiros devem seguir rigorosamente as leis locais e internacionais que estabelecem a idade mínima para o trabalho e proíbem qualquer forma de trabalho involuntário ou coercitivo.

3.3. Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

A F C Trading reconhece e respeita o direito dos colaboradores à liberdade de associação e à negociação coletiva. Todos os trabalhadores têm o direito de se organizar livremente, formar sindicatos e participar de negociações coletivas, sem medo de retaliação, discriminação ou assédio.

3.4. Diversidade e Inclusão

A empresa valoriza a diversidade e está comprometida em criar um ambiente de trabalho inclusivo, onde todos os colaboradores tenham igualdade de oportunidades. Discriminação e preconceito de qualquer natureza são estritamente proibidos, e a F C Trading espera que seus parceiros e prestadores de serviços mantenham o mesmo compromisso com a inclusão.

3.5. Conduta Ética e Não Discriminação

A F C Trading proíbe qualquer forma de discriminação, assédio, abuso verbal, físico ou psicológico dentro de suas operações. Isso se aplica a todos os colaboradores, parceiros e prestadores de serviços. Todos os indivíduos têm o direito de trabalhar em um ambiente livre de intimidação e desrespeito.

4. Condições de Trabalho

4.1. Segurança e Saúde no Trabalho

A F C Trading compromete-se a oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores. Todos os prestadores de serviços e parceiros da F C Trading devem garantir que seus locais de trabalho estejam em conformidade com as normas de segurança e saúde, adotando medidas preventivas para minimizar os riscos de acidentes e doenças ocupacionais.

4.2. Horas de Trabalho e Remuneração

A empresa adota uma postura de tolerância zero em relação ao trabalho infantil, trabalho forçado ou qualquer forma de exploração. A F C Trading e seus parceiros devem seguir rigorosamente as leis locais e internacionais que estabelecem a idade mínima para o trabalho e proíbem qualquer forma de trabalho involuntário ou coercitivo.

5. Engajamento com a Comunidade

A F C Trading reconhece o impacto que suas operações podem ter nas comunidades locais e está comprometida em atuar de maneira responsável e respeitosa, promovendo o desenvolvimento sustentável e os direitos humanos. A empresa busca criar relações de longo prazo com as comunidades nas quais opera, incentivando práticas de inclusão social, respeito ao meio ambiente e responsabilidade empresarial.

6. Dever de Denúncia e Remediação

6.1. Canal de Denúncias

A F C Trading oferece um canal de denúncias seguro e confidencial para que colaboradores, prestadores de serviços e outros envolvidos possam relatar violações de direitos humanos, discriminação, assédio ou qualquer outra prática contrária a esta política. Todas as denúncias serão investigadas de forma imparcial, garantindo a confidencialidade e proteção contra retaliação aos denunciantes.

6.2. Remediação

Caso sejam identificadas violações de direitos humanos em suas operações ou nas de seus parceiros, a F C Trading compromete-se a tomar medidas imediatas para remediar a situação. Isso inclui a adoção de ações corretivas, revisão de contratos ou até mesmo a rescisão de relações comerciais com parceiros que não se alinhem aos princípios de direitos humanos.

7. Parcerias e Due Diligence

7.1. Expectativas para Prestadores de Serviços e Fornecedores

Todos os fornecedores e prestadores de serviços que trabalham com a F C Trading devem aderir aos princípios estabelecidos nesta política e garantir que suas próprias operações sejam conduzidas de maneira ética e em conformidade com os direitos humanos. A empresa realizará processos de due diligence para avaliar o histórico e a conformidade dos parceiros em relação aos direitos humanos.

7.2. Auditorias e Monitoramento

A F C Trading se reserva o direito de realizar auditorias periódicas em seus parceiros e fornecedores para garantir que suas práticas estejam alinhadas com os princípios de direitos humanos. Os parceiros devem estar preparados para fornecer informações e colaborar com o processo de auditoria quando solicitado.

8. Treinamento e Conscientização

8.1. Capacitação dos Colaboradores

A F C Trading fornecerá treinamentos regulares aos seus colaboradores sobre a importância dos direitos humanos, as diretrizes desta política e as responsabilidades de cada indivíduo dentro da empresa para garantir sua aplicação.

8.2. Sensibilização dos Parceiros

Os parceiros comerciais e prestadores de serviços da F C Trading também serão informados sobre esta política e incentivados a implementar práticas de direitos humanos em suas próprias operações. A empresa oferecerá suporte para conscientizar e educar seus parceiros sobre os princípios de direitos humanos.

9. Responsabilidades

9.1. Responsabilidade dos Colaboradores

Todos os colaboradores da F C Trading são responsáveis por respeitar e promover os direitos humanos no ambiente de trabalho e em todas as interações comerciais. A violação desta política pode resultar em ações disciplinares, incluindo demissão.

9.2. Responsabilidade dos Gestores

Os gestores da F C Trading têm a responsabilidade adicional de garantir que suas equipes estejam cientes desta política e que as práticas cotidianas estejam em conformidade com os direitos humanos.

10. Revisão e Atualização da Política

8.1. Capacitação dos Colaboradores

Esta política será revisada regularmente para garantir sua conformidade com as melhores práticas e legislações em vigor. Quaisquer atualizações serão comunicadas a todos os colaboradores e parceiros da FC Trading.

Esse documento garante que a FC Trading mantenha padrões elevados em suas parcerias com terceiros, promovendo a segurança, sustentabilidade e eficiência em suas operações de comércio exterior.



Agradecemos a atenção e parceria!

DANILO FEODRIPPE DE ALBUQUERQUE
EXECUTIVE DIRECTOR

 **81 3025.3377**

 **81 98876.0336**

 **Recife- PE | Cabedelo-PB**

   **fctrading.com.br**

www.fctrading.com.br